

Trenerutviklingskjema



Navn:

Periode:

Tveter IL ønsker å være en foregangsklubb på utvikling av trenere. Derfor ønsker vi at våre trenere skal være gode forbilder for spillerne og selv oppleve en bratt læringskurve i trenerrollen. Dette skjemaet fylles ut en gang pr år. Treneren skal reflektere rundt hvilke utviklingsmål som er viktige for seg, hvordan det skal jobbes med utviklingsarbeidet underveis, samt en evaluering av i hvilken grad treneren gjør steg i forhold til utviklingsmålet sitt. Ved å stoppe opp å reflektere og evaluere for hver gang man fyller ut dette skjemaet oppnår vi det vi ønsker. Dersom vi kopierer fra gang til gang, svarer med gode ord uten å vise dette i handling stagnerer all læring.

Som leder

Hva kjennetegner en god leder i dine øyne?

Hvilke gode sider har du som leder?

Hvilke sider ved ditt lederskap mene du selv du bør utvikle ?

Sosialt

Hvordan ønsker du at spillergruppa skal opptre sosialt ?

Hva er dine sterke sider sosialt ?

Hvilke sosiale sider kan du utvikle ?

Spiller- og miljøutvikling

Hvordan skapes et godt treningsmiljø?

Hvor høy mener du trivselen i gruppa er ?

Hva kan du gjøre for å øke trivselen ?

Følger du Tveter ILs sportsplan ?

Hvordan er den fotballmessige utviklingen til spillerne i gruppa ?

Hva kan du gjøre for å bedre denne utv. ?

Egenutvikling

1. Har du satt deg et utviklingsmål innenfor ledelse for denne perioden?

Hvordan har du tenkt å jobbe med dette?

Hvordan evaluerer du dette?

2. Hva er ditt sosiale utviklingsmål ?

Hvordan har du tenkt å jobbe med dette?

Hvordan evaluerer du dette?

3. Hva er ditt utviklingsmål innenfor spiller og miljøutvikling?

Hvordan har du tenkt å jobbe med dette?

Hvordan evaluerer du dette?

Signatur

Trener(e)